



INNOVATIONSSTRATEGI 2023

# **PATIENTERNES SUNDHED - SAMMEN OM INNOVATION**

**Udgivelse:**

Region Syddanmark

Regionshuset

Damhaven 12

7100 Vejle

April, 2023

**Layout:** Syddansk Sundhedsinnovation

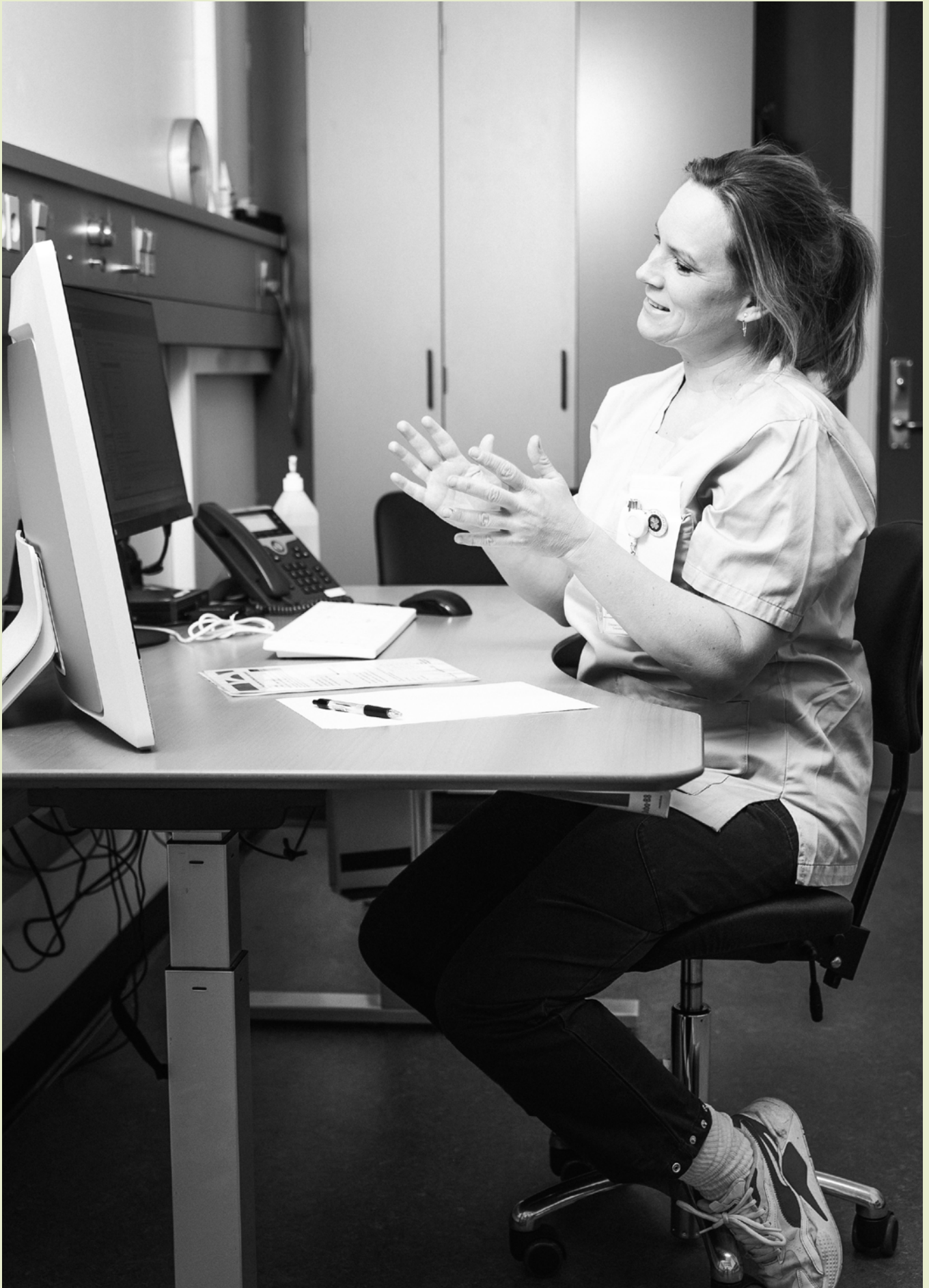
**Forsidefoto:** Getty Images

**Øvrige fotos:** Frederik Maj

---

# INDHOLD

<b>Sammenfatning .....</b>	<b>5</b>
<b>Innovation - et middel til at imødekomme sundhedsvæsenets udfordringer.....</b>	<b>6</b>
<b>Missioner for et fremtidssikret sundhedsvæsen .....</b>	<b>8</b>
De væsentligste udfordringer .....	11
En missionsdrevet indsats .....	11
Patienternes sundhedsvæsen .....	12
Sundhedsfremmende sundhedsvæsen.....	12
Robust sundhedsvæsen .....	13
Bæredygtigt sundhedsvæsen.....	13
<b>Mål og indsatser - Et styrket fundament for innovation.....</b>	<b>14</b>
Stærke innovationsmiljøer .....	16
Styrket innovation via samarbejde og partnerskaber .....	17
Stærk innovationskultur .....	18
Finansiering og incitamerter for innovation.....	19
<b>Organisering og governance .....</b>	<b>20</b>



Maria Monberg Feenstra er udviklingssygeplejerske og ph.d.-studerende på Gynækologisk Obstetrisk Afdeling D, OUH. Her er hun i en videokonsultation i gynækologisk ambulatorie.

---

# SAMMENFATNING

Region Syddanmark har igennem en lang årrække været med i front inden for innovationsområdet. Innovation er ikke et mål i sig selv, men et vigtigt middel til at realisere visioner og mål på tværs af regionen – først og fremmest til gavn for patienter inden for psykiatrien, sundheds- og socialområdet.

Region Syddanmarks innovationsstrategi tager afsæt i komplekse udfordringer, hvor der er størst behov for, at innovation bidrager med udvikling af nye løsninger. De fire missioner, som sætter retning for den fælles fremadrettede innovationsindsats skal sikre:

- **Bedre behandlingskvalitet og patientforløb.**
- **Øget lighed i sundhedstilbuddene og forebyggelse på tværs af sektorer.**
- **Bedre balance mellem efterspørgsel og udbud af sundhedstilbud.**
- **Grøn omstilling af regionens aktiviteter.**

Missionerne kalder på samarbejde både på tværs af regionale enheder og stabe, men i høj grad også i partnerskab med virksomheder, kommuner, praktiserende læger, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, særligt Syddansk Universitet, GTS-institutter med flere.

Med strategien styrkes det fælles fundament for at lykkes med innovation, så behov blandt patienter og medarbejdere samt faglig viden bidrager til udvikling af nye løsninger og arbejdsgange til fremtiden.

Det skal fremover blive endnu nemmere for de sundhedsprofessionelle at få hurtig og nem adgang til professionel støtte. Hjælpefunktioner, der støtter fagmedarbejdere i forhold til innovation, bliver opprioriteret. Der tilbydes kompetenceudvikling i forhold til innovation og der arbejdes med at styrke innovationskultur og -ledelse. Der er et ønske om, at en innovationspulje kan være med til at bidrage til at fremme og modne innovative ideer i samarbejde med eksterne partnere.

Der etableres en styregruppe for det fælles arbejde med innovation. Den refererer til den samlede koncernledelse og skal sikre tæt kobling mellem innovation og de samlede mål, visioner og strategier inden for eksempelvis klima og grøn omstilling, digitalisering og forbedringsarbejdet. Der vil fortsat pågå lokalt innovationsarbejde med ophæng til den enkelte sygehusenhed. Styregruppen skal være med til at sikre fremdrift i forhold til initiativer under strategien, herunder prioritere midler i den ønskede innovationspulje til at udvikle og modne innovative løsninger.

For at styrke samarbejdet med eksterne partnere etableres et rådgivende innovationsforum.



---

# INNOVATION - ET MIDDEL TIL AT IMØDEKOMME SUNDHEDSVÆSENETS UDFORDRINGER



Trine Ladingkær er klinisk sygeplejespecialist samt introduktions- og oplæringsansvarlig på Afdeling for Medicinske Mavearmsygdomme S, OUH. Her afprøver hun procedurer i virtual reality (VR).

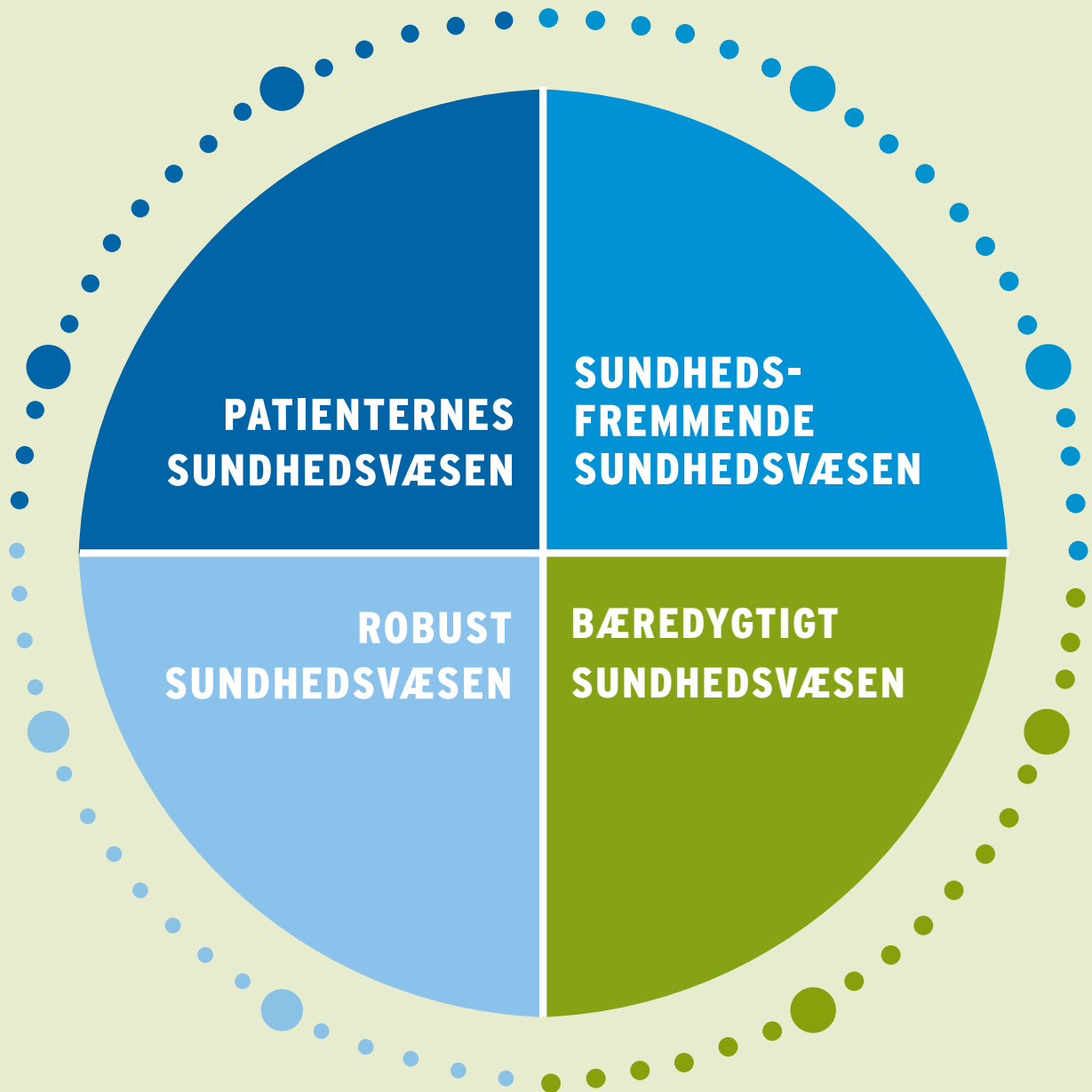
Region Syddanmark er borgernes og patienternes region. Det er udgangspunktet for alt, hvad vi foretager os. Vi leverer sundhedsydelser af høj kvalitet, og vi involverer patienter, pårørende og medarbejdere i udviklingen af sundhedsvæsenet. Brugerinddragelse er et af de bærende principper for arbejdet med innovation, og omdrejningspunktet er patient- og klinisknære behov. Rammerne for innovation skal bidrage til, at medarbejdernes viden og indsigt er med til at sikre, at innovationen skaber værdi. Vi kan ikke udvikle sundhedsvæsenet alene. Partnerskaber er afgørende for at kunne realisere vores ambitioner og for at lykkes med at udvikle produkter og løsninger, der kommer patienter, medarbejdere og samfundet til gavn. Derfor skal vi samarbejde og gøre brug af viden på tværs af sektorer samt fra virksomheder, forsknings- og uddannelsesinstitutioner og andre eksterne samarbejdspartnere.

Innovationsstrategien tager afsæt i de eksisterende regionale styrker inden for innovation og er løftestang for nye, fælles initiativer. På mange områder er vi langt med innovationsaktiviteter. Flere af sygehusenhederne har igennem flere årtier haft et særligt fokus på innovation og har udviklet og implementeret flere nye sundhedsløsninger. Det lokale innovationsarbejde vil stadig have stor betydning i fremtiden. Med et styrket setup for innovation kan vi komme endnu længere. Strategien bygger videre på fundamentet fra den foregående innovationsstrategi og beskriver muligheder, der kan styrke og forbedre innovationsindsatsen yderligere både i og på tværs af enheder. Strategien tager afsæt i regionens pejlemærker og skal ses i samspil med nationale/regionale aftaler og strategier.

Innovation forstås som en ny eller væsentligt ændret måde at forbedre borgerens, patientens, pårørendes, medarbejdernes, regionens eller samfundets aktiviteter og resultater på. Eksempler herpå er nye eller væsentligt ændrede produkter, serviceydelser, processer og organisationsformer eller måder at kommunikere med omverdenen på. Innovation er et middel til at indfri mål og pejlemærker, som regionen sætter for udvikling af sundhedsvæsenet og Region Syddanmark som helhed.

Den syddanske forbedringsmodel har igennem flere år været helt central i regionen og vil fortsat være med til at sikre udvikling på sygehusene, på socialområdet og i stabe. Samtidig bidrager regionens digitaliseringsstrategi til at sikre, at digitaliseringens muligheder bliver anvendt til at understøtte regionens mål og visioner. Sundhedsinnovation indgår ligeledes i den regionale udviklingsstrategi, som blandt andet understøtter samarbejdet med regionale, nationale og internationale offentlige og private partnere med fokus på at bringe Syddanmark styrket ind i fremtiden.

Vi glæder os over de resultater, der opnås gennem løbende forbedringer, men det løser ikke alle de behov og store udfordringer, vi står over for. Udfordringerne kalder på transformation og innovation. Det er nødvendigt fremadrettet i endnu højere grad at styrke og udvikle vores sundhedstilbud til borgere og patienter. Strategien medvirker til at fremme radikalt nye ideer, så de kan blive til virkelighed. Det er tid til at løfte innovationsområdet til nye højder.





---

# MISSIONER FOR ET FREMTIDSSIKRET SUNDHEDSVÆSEN

Udvikling og radikal innovation er afgørende for, at vi også i fremtiden kan indfri regionens overordnede vision om, at *sundhedsvæsenet i Region Syddanmark er til for borgerne, og sundhedsvæsenet bidrager aktivt til at forebygge og behandle sygdom og dermed forbedre borgernes sundhed*. Der er imidlertid behov for at målrette innovationsindsatsen og gøre den endnu mere udfordringsdrevet og missionsorienteret, end tilfældet er i dag.

Vi skal fokusere indsatsen på de missioner, hvor det vurderes vigtigst at finde svar på morgendagens udfordringer. Den missionsdrevne tilgang sker i erkendelsen af, at komplekse problemstillinger løses i fællesskaber, kræver vedholdende arbejde over tid samt tilstrækkelig allokering af ressourcer. Med en missionsdrevet indsats fokuserer, forbedrer og accelererer vi udviklingen af innovative løsninger gennem en strategisk og sammenhængende innovationsindsats. Missionerne vil kunne løses gennem partnerskaber, hvor aktører går sammen om en fælles, ambitiøs og målrettet innovationsindsats.



Esben Hansen er teknisk leder på Centre for Clinical Robotics (CCR), OUH. Her afprøver han en af centrets robotter.

## De væsentligste udfordringer

Sundhedsvæsenet står over for et utal af udfordringer og oplever et stort og vedvarende pres. Den demografiske udvikling medfører en større andel af ældre og flere kronikere og multisyge i komplekse behandlingsforløb. Tillige oplever flere unge mistro til voksende behov for støtte og behandling.


Vanskeligheder med at rekruttere og fastholde sundhedspersonale er forbundet med store udfordringer. Det medvirker til, at behov og efterspørgsel på sundhedsydelser overstiger kapaciteten inden for behandling og pleje.

Dette pågår, alt imens regionerne i udviklingen af sundhedsvæsenet skal sikre lige adgang til sundhedsydelserne. Sundhed og sygdom er skævt fordelt i Danmark. Konsekvensen er, at nogle borgere lever kortere, udvikler flere sygdomme og har færre gode leveår.

Klimapåvirkningerne kalder generelt på mere bæredygtige løsninger. Sundhedsvæsenet og driften af sygehuse påvirkes med udledning af klimagasser, ligesom forbruget har et væsentligt klimaaftryk. Der er behov for, at den sundhedsfaglige udvikling går hånd i hånd med den grønne omstilling.

## En missionsdrevet indsats

I alt er fire missioner udpeget, da de i høj grad vil sætte præg på regionens udvikling de kommende år. Der er behov for en innovativ tilgang til missionerne med inddragelse af aktører og kompetencer, der belyser udfordringerne med nye perspektiver. Missionerne udfoldes nedenfor. I Region Syddanmark vil vi løbende arbejde med at konkretisere missionerne og udpege nye indsatsområder med udgangspunkt i medarbejdernes viden samt borgernes og patienternes behov.



## Patienternes sundhedsvæsen

Videreudvikling af regionens serviceydelser, arbejds- gange og processer skal medvirke til at styrke den patientoplevede kvalitet. Det gælder både sammenhæng i behandling på sygehuset og i snitfladen til almen praksis og kommuner. Ambitionen er, at det skal være trygt, nært og nemt for patienten.

Udvikling af nye serviceydelser - understøttet af data og digitale løsninger - skal skabe bedre og mere sammenhængende patientforløb. Vi skal sikre, at den nødvendige viden er (let) tilgængelig for alle parter. Mere sømløse sektorgrænser og tættere koordinering mellem praktiserende læger, kommuner og sygehuse bidrager til øget kvalitet og sikkerhed i behandlingen. Borgeren skal i fremtiden opleve en lettere og mere smidig service og kommunikation med sundhedsvæsenet.

Det har høj prioritet at få de nye sundhedsklynger godt fra start. Samarbejdet i klyngerne udgør omdrejningspunktet for at afprøve nye, innovative samarbejdsformer samt igangsætte og implementere nogle af de initiativer, der kan styrke opgaveløsningen uden for sygehusene. Den nye struktur er et godt afsæt til at nytænke tilrettelæggelsen af behandlingsforløb.


## Sundhedsfremmende sundhedsvæsen

Der er behov for en mere ambitiøs og strategisk fokuseret forebyggelsesindsats. Vi skal styrke det opsøgende arbejde og skabe særlige sundhedstilbud målrettet udsatte borgere for at skabe øget social lighed i sundhedstilbuddene.

Sundhed skabes som udgangspunkt ikke i sundhedsvæsenet. Det er derfor nødvendigt med et større fokus på, at vi som samfund skal gøre mere for, at færre får brug for sundhedsvæsenet. Bedre forebyggelse og sundhedsfremme skal styrke borgernes livskvalitet og reducere behovet for behandling.

Udviklingen af forebyggelsesindsatsen skal have afsæt i sundhedsklyngerne og basere sig på brede partnerskaber på tværs af sektorer - i såvel som uden for sundhedsvæsenet. Region Syddanmark vil tage aktiv part og vil blandt andet bidrage til indsatsen gennem forskning, rådgivning samt facilitering af partnerskaber.

Samtidig vil Region Syddanmark arbejde for i højere grad at møde de socialt udsatte på deres præmisser. Det forudsætter, at indsatsen til den enkelte tager højde for tilpasset kommunikation, kontakt, forløb og behandling, herunder stærkt fokus på patientinddragelse og beslutningsstøtte.



## Robust sundhedsvæsen

Der er behov for et innovativt blik på, hvordan nye måder at organisere sig og samarbejde på vil kunne bidrage til at sænke efterspørgslen og/eller regulere, hvem der 'leverer' behandlingstilbud. Tilsvarende skal der afsøges muligheder for yderligere afvikling af opgaver og minimering af spild. Derudover skal der være et vedvarende fokus på hensigtsmæssig opgaveflytning med henblik på at udnytte ressourcer og kompetencer bedst muligt.

Samtidig er der behov for at udvikle nye teknologiske løsninger og digitale tilbud, der understøtter den enkelte patients livssituation og aflaster sygehusvæsenet via bedre forebyggelse, diagnostik, behandling og monitorering af patienter. Ambitionen er at udnytte de teknologiske muligheder til at løse kerneopgaverne i sundhedsvæsenet på nye og smartere måder.

Vi ser ind i en udvikling, hvor langt flere borgere/patienter skal behandles i eller tættere på eget hjem. Borgeren/patienten skal have større indsigt i egen sygdom og dermed bedre forudsætninger for at tage vare på eget sygdomsforløb. Symptomhåndteringsværktøjer samt teknologi og øget digitalisering skal være med til at understøtte denne udvikling.

Nye behandlingsformer kan være påkrævet i relation til de mest ressourcekrævende patientgrupper. Derudover er der behov for udvikling af innovative løsninger med fokus på arbejdskraftbesparende teknologi. Et innovativt udviklingsmiljø på sygehusene samt øget samarbejde med uddannelsesinstitutioner og studerende som led i styrket rekruttering og innovative løsninger, forventes tillige at kunne være med til at fastholde og rekruttere personale.

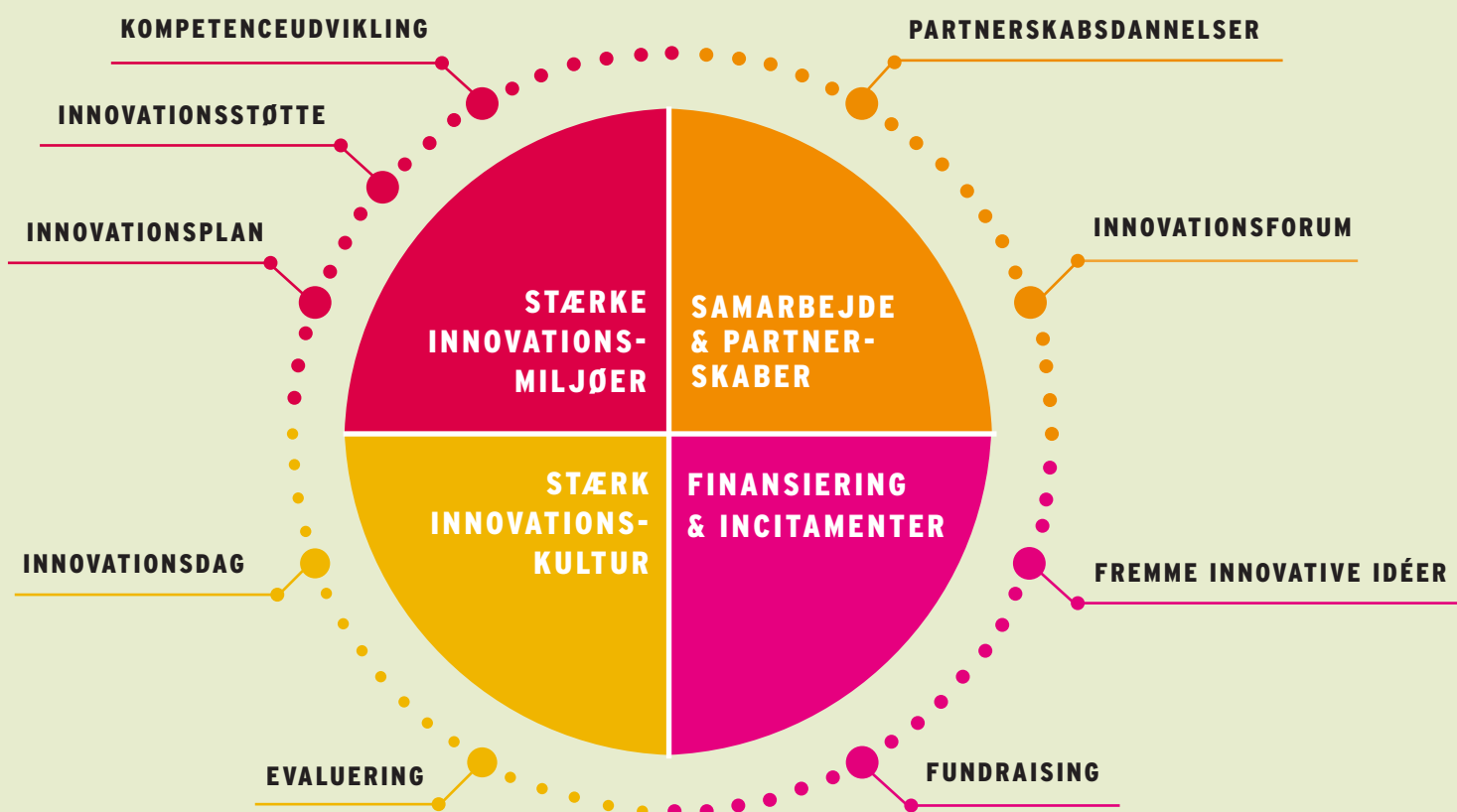
## Bæredygtigt sundhedsvæsen

Der er behov for udvikling af klimavenlige løsninger for at understøtte den grønne omstilling og bidrage til øget bæredygtighed på sygehusene. Regionens samlede udledning af CO<sub>2</sub> skal frem mod 2030 reduceres med mindst 35 procent i forhold til 2020. Målsætningen skal nås ved at nedbringe såvel det direkte CO<sub>2</sub>-aftryk fra energi, brændstof med videre som ved at nedbringe det CO<sub>2</sub>-aftryk, der opstår via indkøb og forbrug.

Samtidig vil Region Syddanmark støtte initiativer og indsatser, der har til formål at fremme den nationale 2030-målsætning om at reducere Danmarks udledning af klimagasser med 70 procent i forhold til 1990 og opnå klimaneutralitet senest i 2050. Ambitionen er at tænke klima og grøn omstilling ind i alle led af vores driftsområder - ikke mindst på sygehusene.

I Region Syddanmark er vi i fuld gang med at gøre driften af sygehuse og institutioner mere klimavenlig. I den videre udvikling af grønne løsninger og en mere cirkulær økonomi er der fokus på energibesparelser, grønne indkøb, grønne brændstoffer og grønt byggeri, effektiv udnyttelse af kapaciteten samt minimering af spild.

Innovation og anvendelse af ny teknologi er en forudsætning for at lykkes med at indfri ambitionen om et bæredygtigt sundhedsvæsen. Samtidig er der et vedvarende fokus på udviklingspotentialer i at samle relevante partnere om en fælles indsats omkring klimaudfordringerne.





---

# MÅL OG INDSATSER - ET STYRKET FUNDAMENT FOR INNOVATION

Der foregår i dag innovation i vid udstrækning i hele Region Syddanmark. Den fælles regionale innovationsindsats centrerer sig om at understøtte lokale processer og initiativer yderligere samt at skabe sammenhæng i indsatserne. En række konkrete initiativer skal styrke det samlede fundament for innovation og hermed forbedre mulighederne for, at vi lykkes med innovation - også i fremtiden. Strategien skal bidrage til at understøtte de indsatser og målsætninger, der igangsættes inden for de enkelte missionsområder.

Et væsentligt fokus er at styrke organisering og infrastruktur for arbejdet med innovation samt løfte innovationsstøtten såvel i klinikken som på det fælles, tværgående niveau. Initiativerne bidrager til, at den sundhedsprofessionelle får hurtig og nem adgang til professionel støtte, når der er identificeret udfordringer eller ideer til løsninger med udviklingspotentiale.

Strategien fokuserer på øget samarbejde og partnerskabsdannelse. Det skal udvikle og modne innovative ideer og løsninger, som baseres på behov hos patienter og medarbejdere. Endelig har det høj prioritet at styrke innovationskulturen, innovationskompetencerne og øge læringen på tværs af regionens sygehuse.

## Stærke innovationsmiljøer

Udvikling af sundhedsvæsenet fordrer stærke innovationsmiljøer på sygehusene og socialområdet og skal ses i lyset af samspillet til forbedringsarbejdet, der indgår som et væsentligt redskab til løbende forbedringer. Udgangspunktet for innovationsstøtte i regionen er, at innovation er udfordringsbaseret og sker tæt forankret i klinikken. Inddragelse af medarbejdernes faglige viden samt patienternes ønsker til behandling og løsninger styrker forudsætningerne for, at løsninger implementeres i de daglige arbejdsgange.

Implementeringskraft er en forudsætning for at kunne omsætte innovative løsninger til værdi. Strategien skal bidrage til, at implementeringsaspektet har et stærkt fokus i udviklingen af nye løsninger. Mens de innovative løsninger udvikles med og i driften, så ligger implementering i linjeorganisationen, hvor de gængse ledelsessystemer sikrer implementering på sygehusene og socialområdet.

Innovative ideer udspringer ofte blandt personalet i den daglige opgaveløsning, men det kan være vanskeligt at forfølge disse i en travl hverdag. Det er afgørende, at der er et setup, der kan hjælpe medarbejdere, som oplever udfordringer eller har gode idéer. Organisationen skal understøtte en hurtig og nem adgang til professionel innovationsstøtte. Det foregår allerede i dag på flere sygehuse, men med strategien lægges op til, at innovationsmiljøerne forstærkes i hele regionen.

Det er ligeledes afgørende, at der såvel i klinik og øvrige driftsenheder som i stabe omkring udvikling og innovation, er medarbejdere med viden og indsigt til at drive udviklingen af nye løsninger. En forudsætning herfor er innovationskompetencer, og at der ud fra en fælles tilgang løbende sker udvikling heraf både blandt ledere og medarbejdere i regionen. Det kunne være kompetencer inden for brugerinddragelse, behovsafdækning, teknologi, ledelse af innovationsprocesser og projekter med mere. Andre mere specialiserede kompetencer skal kunne inddrages fra regionale stabe eksempelvis juridisk aftalegrundlag og kompetencer i forhold til udbud med mere. Samtidig vil den tværgående innovationsstab, Syddansk Sundhedsinnovation, eksempelvis kunne understøtte i forhold til offentlig-private innovationsprojekter, partnerskaber, funding, procesfacilitering med mere.

## Mål og indsatser

**Styrket innovationsstøtte.** Alle sygehuse og socialområdet har fra 2024 innovationskoordinator(er) til at understøtte de sundhedsprofessionelle med henblik på støtte til innovation. Der etableres en ERFA-gruppe for innovationskoordinatorene på tværs af sygehuse og socialområdet, der understøttes af Syddansk Sundhedsinnovation. Herudover vil der blive arbejdet for at øge synligheden af eksisterende centrale støttefunktioner, der er til rådighed for at bistå sygehusene med udfordringer blandt andet inden for jura, IT og indkøb.

**Innovationsplan.** Alle sygehuse og socialområdet har ved udgangen af 2024 en opdateret lokal strategi for arbejdet med innovation, som beskriver koblingen til den fælles innovationsstrategi. Som led i eksekvering af strategi er lokale ledelser ansvarlige for de enkelte sygehuseders og socialområdets arbejde med innovation.

**Kompetenceudvikling.** Til styrkelse af en fælles innovationskultur og -kompetencer udbydes fra 2024 kursusaktiviteter til medarbejdere på tværs af enheder og stabe. Kurserne tilfører viden om innovationsarbejdet samt konkrete metoder og redskaber, der skal anvendes i understøttelsen af innovation i de lokale enheder. Kurser og metoder vil have fokus på at styrke synergien mellem forbedrings- og innovationsarbejdet og skal ses i spil med ledelse på de lokale enheder, hvor innovationsindsatserne gennemføres.

## Styrket innovation via samarbejde og partnerskaber

Strategiens fokus på at udvikle løsninger til de mest komplekse udfordringer rejser behov for nye samarbejdsformer. Der er brug for i højere grad at involvere aktører på tværs af sektorer og institutioner. Løsninger til komplekse udfordringer forudsætter, at de udvikles, testes og implementeres med et fælles fokus. Derfor er der brug for at opprioritere tværgående samarbejder inden for regionale områder - både nationalt og internationalt.

Der er ligeledes behov for at styrke kapacitet og evner til at inddrage eksterne samarbejdspartnere såsom kommuner, praktiserende læger, virksomheder, interesseorganisationer, undervisnings- og forskningsinstitutioner, særligt Syddansk Universitet, klynger, brancheforeninger, GTS-institutter, fonde med flere.

Sygehusene har allerede i dag stor gavn af partnerskaber med eksterne samarbejdspartnere. Strategien understøtter, at ambitionsniveauet på såvel lokale som fælles projekter og indsatser løftes, så samarbejde(r) og partnerskaber kan ske i endnu højere grad.

Partnerskaber med inddragelse af samarbejdspartnere i det nære sundhedsvæsen, erhvervsliv samt forsknings- og vidensinstitutioner skal bidrage med:

- Bedre og mere sammenhængende behandling for patienter.
- Mere langsigtede og forpligtende samarbejder i forhold til komplekse og gennemgribende problemstillinger/behov.
- Nye løsninger, der gavner patienter og medarbejdere og baseres på offentlig-privat innovation.
- Ny viden, der skaber nye indsigter.

## Mål og indsatser

**Strategiske partnerskaber.** Samarbejdet med private virksomheder, universiteter med flere skal styrkes. De inviteres derfor i højere grad til at medudvikle fremtidens sundhedsløsninger med afsæt i konkrete udfordringer. Partnerskaber indgås for at opnå indsigt og dele viden og ekspertise samt for at sikre, at nye resultater og behandlinger kommer patienterne til gode.

**Innovationsforum.** Der etableres et innovationsforum fra 2024 bestående af eksterne parter, der skal rådgive, inspirere og kvalificere arbejdet med udvikling og innovation i Region Syddanmark.

## Stærk innovationskultur

Det er ambitionen at forstærke innovationskulturen, hvor behov, udfordringer og idéer opsamles, og hvor medarbejdere tilskyndes til at bidrage til udvikling af radikalt nye løsninger. Ikke alle projekter vil resultere i løsninger og teknologier, der kan implementeres i praksis, men udvikling skal fremskyndes, og erfaringer opsamles. Innovation vil altid være forbundet med risiko. Det kræver mod og vilje at teste og fejle. Vi skal blive bedre til at handle på både gode og dårlige resultater. Som udgangspunkt skal innovationsarbejdet kunne sandsynliggøre en forventet effekt, der står mål med investeringen.

Ledere skal fortsat vise vejen og besidde viljen til at prioritere innovation. Innovationsledelse skal bidrage til en kultur, som understøtter udvikling, skalering og implementering af nye løsninger. Et væsentligt element i en stærk innovationskultur er at skabe rammer, der gør det muligt at styrke læring og videndeling på tværs af regionens sygehuse og socialområdet. Det er centralt, at vi yderligere styrker innovationskulturen i Region Syddanmark, så der fortsat deles viden og erfaringer, både når det gælder succeser og udviklingstiltag, som ikke lykkes.

Viden samt data til dokumentation af udfordringers karakter og omfang er afgørende for at udvikle nye løsninger samt evaluere deres effekt. Det er derfor afgørende, at innovationsaktiviteter inddrager eksisterende data og viden fra regionen, men også trækker på national og international viden og evidens. For at afklare effekterne ved nye løsninger er det væsentligt, at der sker en forskningsmæssig dokumentation af nye innovative ideer, hvor det findes relevant. Der vil således arbejdes på løbende at udvide den innovative videnkapital.

## Mål og indsatser

**Innovationsdag og -pris.** Der afholdes en fælles, årlig innovationsdag på tværs af enheder i regionen med deltagelse af repræsentanter for patient- og pårørenderåd, hvor videndeling vil være i højsædet. På innovationsdagen uddeles årets syddanske innovationspris.

**Evaluering af indsatser.** Kendskabet til effekten af innovationsindsatser skal øges. Evaluering af projekter er nødvendig i form af stop/go-proces tidligt i forløbet samt inden en eventuel skalering. Der arbejdes samtidig for, at evaluering af innovationsprojekter kan kobles op på forskningsprojekter, hvor det findes relevant.

## Finansiering og incitamenter for innovation

En stor del af aktiviteterne i Region Syddanmark er gjort mulige gennem risikovillige midler, der hentes via fonde og puljer. Midlerne giver økonomi til det arbejde, der supplerer den daglige drift og muliggør innovation. Det kræver investeringer at udvikle, teste og implementere nye løsninger samt skabe forandringer for at udnytte løsningerne bedst muligt.

Øremærkede midler målrettet innovation bidrager til at igangsætte aktiviteter inden for de udpegede missioner og dertilhørende indsatsområder i strategien. Midlerne vil kunne anvendes til projekter og aktiviteter, der udvikles og gennemføres på sygehusene såvel som på tværs af enheder i regionen. Herudover vil resultaterne skulle formidles og bringes til anvendelse og implementering på tværs af regionens sygehuse og enheder. Midlerne kunne også gå til at dække udgifter til deltagelse af klinikere og andre fagpersoner fra sygehuse og stabe, som skal indgå i udviklings- og afprøvningsforløb af løsninger til fremtidens sundhedsydelser.

I Region Syddanmark udmærker vi os særligt med tætte samarbejdsrelationer inden for sundhedsinnovation. For at understøtte arbejdet med fundraising er der adgang til specialiserede fundingkonsulenter, der målrettet arbejder med at koordinere og indhente viden om området. I flere dele af organisationen sidder der dedikerede medarbejdere og nære samarbejdspartnere, der støtter det sundhedsfaglige personale med at skaffe midler til at virkeliggøre de gode idéer.

## Mål og indsatser

### **Fremme og modning af innovative idéer.**

Der lægges op til at etablere en innovationspulje, der kan anvendes til udvikling af innovative løsninger i samarbejde med eksterne partnere.

**Fundraising.** Region Syddanmark vil styrke samarbejde og koordinering med henblik på at øge tiltrækningen af eksterne innovationsmidler - særligt i form af bevillinger fra nationale og internationale fonde og puljer - samt et øget fokus på fundraising i samarbejde med blandt andet det syddanske EU-kontor.

---

# ORGANISERING OG GOVERNANCE



Benjamin Rasmussen er læge på Radiologisk Afdeling, OUH, og forskningsleder i CAI-X. Her er han i gang med test og validering af Artificial Intelligence (Ai).



Tydeligt ledelsesophæng, organisatorisk ejerskab samt fokuseret ledelse er en forudsætning for at indfri ambitioner for innovation i regionen. Derfor nedsættes en styregruppe, som skal sikre, at de fælles innovationsaktiviteter koordineres og bidrager til de eksisterende strategiske indsatsområder. Endvidere skabes en organisering og governance, der understøtter arbejdet med innovation i og på tværs af regionens sygehusenheder og stabe. Lokalt innovationsarbejde vil fortsat have ophæng til den enkelte sygehusenhed.

Styregruppen refererer til koncernledelsesforum og vil blive sekretariatsbetjent af Syddansk Sundhedsinnovation. Styregruppen forventes at drøfte indstillinger og forslag fra særligt Den Regionale Innovationsgruppe. Styregruppen har formandskab af en koncerndirektør og består derudover af repræsentanter fra stabe og sygehusledelser i både somatik og psykiatri samt en patient- og pårørende repræsentant. Styregruppen skal medvirke til at sikre:

- Fremdrift i fælles innovationsinitiativer herunder styrkelse af infrastruktur.
- Målrettet samarbejde og dialog med mulige samarbejdspartnere, som tager afsæt i behov fra patienter og medarbejdere.
- Styrkelse af en innovationskultur.
- Konkretisering af indsatsområder under de fire missioner i strategien.
- Koordinering af aktiviteter inden for digitalisering, grøn omstilling, tværsektorielt samarbejde, forbedringsarbejdet, indkøb med mere.
- Bedømmelse af ansøgninger til innovationsprojekter med henblik på udmøntning af puljemidler til innovation.
- Styrket fokus på innovative og bæredygtige udbuds- og indkøbsprocesser.

Innovationsstrategien har snitflader til en række andre strategiske indsatsområder: digitaliseringsstrategien, strategi for sundhedsforskning, den regionale udviklingsstrategi, den regionale klimastrategi, det syddanske forbedringsarbejde, sundhedsaftalen med flere. Hvert missionsområde kobler sig til driftsområder med egne ledelsesstrømme og styringsfora. Styregruppen skal bidrage til at målrette arbejdet med innovative løsninger ved hjælp af deres viden og roller inden for de pågældende områder. De eksisterende fora vil fortsat have mandat til at drive udviklingen af en given dagsorden. Styregruppens rolle er at understøtte udvikling og innovation.

Styregruppen kan medvirke til etablering af samarbejde(r) og partnerskaber med eksterne parter såsom virksomheder, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, særligt Syddansk Universitet, kommuner, GTS-institutter med mere. Det vil typisk ske i relation til innovationsaktiviteter inden for de enkelte missionsområder. Der etableres derudover et innovationsforum bestående af udvalgte parter i Region Syddanmarks økosystem. Innovationsforummet har en rådgivende funktion i forhold til innovationsstyregruppen og koncernledelsesforum med henblik på at fremme innovation i regionen med fokus på muligheden for dannelse af strategiske partnerskaber. Styregruppen får til opgave at etablere innovationsforummet.



Marie Glent-Rolle og Kathrine Holtz Paarup er innovationskonsulenter i Klinisk Udvikling, OUH. Her er de i gang med planlægning af en kommende innovationsproces.





Region Syddanmark